
	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

SOMMARIO

1	INTRODUZIONE.....	2
2	FINALITÀ E SOGGETTI DESTINATARI.....	2
2.1	FINALITÀ	2
2.2	SOGGETTI DESTINATARI.....	3
3	VALORI GUIDA.....	3
4	PRINCIPI DI COMPORTAMENTO.....	4
5	MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO	10
6	LA COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO.....	10
7	LA VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO.....	11
8	LA VIGILANZA SUL CODICE ETICO	12
9	ENTRATA IN VIGORE.....	12
10	LISTA DI DISTRIBUZIONE	13

REVISIONE	MODIFICA	DATA EMISSIONE
00	Prima emissione	15.06.2015
01	Prima revisione	03.07.2018

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

1 INTRODUZIONE

La società Sultan Srl ("Sultan" o la "Società") adotta il presente Codice Etico.

Sultan è nata a Romans d'Isonzo (Gorizia) nel 2003 da un'iniziativa di imprenditoria femminile; Sultan è oggi una realtà conosciuta anche in campo internazionale.

L'azienda progetta, produce e fornisce assistenza su prodotti dedicati al comparto navale (allestimenti e impiantistica).

Ha al suo attivo interventi e commesse sulle più prestigiose navi da crociera e mega yacht, qualificandosi come partner indiscusso per qualità, ricerca tecnologica ed innovazione.

Negli ultimi anni ha sviluppato varie attività di ricerca, tra cui il progetto "Naumatest", sviluppato in collaborazione con l'Università La Sapienza e cofinanziata dalla Regione, per la realizzazione di una macchina altamente innovativa per test sui materiali.

Sultan è una realtà all'avanguardia nelle tecnologie, nella qualità e nel servizio, in grado d'instaurare un dialogo diretto e continuo con i propri clienti al fine di soddisfare le necessità più diverse.


Sultan ritiene che l'adozione di regole etiche nella conduzione degli affari e la conseguente reputazione che ne deriva costituiscono una condizione necessaria ed un vantaggio competitivo per perseguire con successo i propri obiettivi.

2 FINALITÀ E SOGGETTI DESTINATARI

2.1 FINALITÀ

Il Codice Etico ha l'obiettivo di definire e comunicare ai propri Destinatari i valori ed i principi di comportamento cui gli stessi debbono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali e nei rapporti con i soggetti con cui si relaziona (stakeholder). Tale documento rappresenta inoltre un presidio fondamentale al fine della prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Per loro natura, le previsioni del Codice Etico non possono contemplare ogni comportamento o situazione, ma sanciscono valori e pongono criteri di condotta generali la cui osservanza ed attuazione è affidata al senso di responsabilità ed alla capacità interpretativa dei Destinatari.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

2.2 SOGGETTI DESTINATARI

Nell'ambito del perimetro di riferimento sopra identificato, i Destinatari del Codice Etico di Sultan sono: i componenti degli organi societari, i dipendenti e collaboratori, gli agenti, i fornitori caratteristici e più in generale tutti coloro che operano a vario titolo con Sultan.

I Destinatari sono, in ogni caso, tenuti a rispettare le regole di deontologia professionale anche laddove applicabili solo per analogia.

3 VALORI GUIDA

I seguenti valori, che ispirano le decisioni e l'agire di Sultan, sono alla base del Codice Etico.

INTEGRITÀ


Agire in modo responsabile, corretto ed indipendente, comunicando in modo chiaro e trasparente con tutti gli interlocutori (trasparenza), comportandosi con consapevolezza delle responsabilità nei confronti della comunità sociale (responsabilità), prendendo le decisioni e facendo scelte con indipendenza di pensiero e di giudizio (indipendenza), rispettando la deontologia professionale ed evitando ogni situazione di conflitto di interessi (etica).

VISIONE

Guardarsi intorno e proiettarsi in avanti, anticipando i cambiamenti e le tendenze della società al fine di continuare ad essere i leader del mercato (anticipazione), confrontandosi costantemente con gli altri, per essere competitivi e per cogliere tutte le opportunità (confronto aperto), essendo curiosi verso tutto ciò che sta intorno e può essere di stimolo per il lavoro (curiosità), considerando l'azienda nel suo insieme e andando oltre i confini tra le sue diverse articolazioni (visione d'insieme).

CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Costruire con il lettore/cliente una relazione che duri nel tempo, cercando di creare per lui un'esperienza esclusiva e distintiva (unicità), coinvolgendolo direttamente nella creazione e nell'utilizzo dei prodotti e servizi (coinvolgimento), dedicando costantemente attenzione e interesse all'evoluzione dei suoi bisogni (attenzione), valutando tutto quello che facciamo in base alla sua soddisfazione (soddisfazione).

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

APERTURA AL CAMBIAMENTO

Mettersi in discussione ed esplorare nuovi territori, esplorando continuamente e sperimentando nuove soluzioni (esplorazione), lavorando in squadra e valorizzando il contributo delle diversità presenti (gioco di squadra), mettendo in discussione senza pregiudizi tutto ciò che viene fatto (approccio critico), affrontando la novità e accettando in modo positivo la discontinuità (discontinuità).

PASSIONE

Vivere l'impegno professionale con entusiasmo ed orgoglio, essendo tenaci e senza arrendersi (tenacia), essendo orgogliosi dell'azienda e della storia aziendale (orgoglio), amando il lavoro ed affrontandolo con entusiasmo e coinvolgimento (entusiasmo), essendo un esempio per tutti di impegno e di eccellenza professionale (impegno).

CORAGGIO

Darsi obiettivi sfidanti anche rischiando di sbagliare, ponendosi alti livelli di sfida (ambizione), essendo veloci nelle azioni (velocità), prendendo l'iniziativa ed affrontando in modo responsabile i rischi (iniziativa), essendo determinati nel perseguire gli obiettivi preposti (determinazione).


4 PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Sultan ritiene imprescindibile, nelle relazioni con tutti gli stakeholder, l'aderenza ai valori sopra descritti, attraverso l'osservanza dei seguenti principi di comportamento.

RISPETTO DELLA LEGGE E DEI REGOLAMENTI

Nel perseguire gli obiettivi nei diversi contesti di operatività, i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a rispettare le norme di legge ed i regolamenti vigenti nei paesi in cui si opera, i principi del presente Codice Etico e tutte le altre regole di comportamento, rifuggendo da comportamenti illegittimi o comunque scorretti.

E' pertanto richiesto ai Destinatari di acquisire conoscenza degli elementi normativi da rispettare e di assicurare la verificabilità degli elementi e dei criteri assunti a base delle decisioni operative.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

ONESTÀ, CORRETTEZZA, CHIAREZZA E TRASPARENZA

I comportamenti verso gli stakeholder devono essere improntati alla onestà, correttezza, chiarezza e trasparenza, al di là della stretta osservanza delle disposizioni normative. Resta naturalmente fermo l'obbligo di osservare tutte le norme che impongono su determinate materie ed argomenti il rispetto e la protezione del segreto e della riservatezza, quali ad esempio le norme sulla privacy, sulle informazioni price sensitive, sul segreto professionale.

Deve essere evitata ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti di interesse o a condizionamenti estranei all'interesse di Sultan. L'esistenza di eventuali situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, deve essere comunicata al superiore gerarchico e gestita secondo la procedura di Sultan. La segnalazione è richiesta anche per i casi dubbi.

Il rifiuto della corruzione nella gestione del proprio business, in qualsiasi forma essa si concretizzi, è alla base delle scelte che guidano l'attività di Sultan. E', pertanto, condannata con forza la condotta di chi corrompe o tenta di corrompere qualsiasi soggetto anche se nell'interesse esclusivo o a vantaggio di Sultan.


Nell'ambito della prevenzione di ogni fenomeno corruttivo, Sultan desidera assicurare che nello svolgimento della propria attività, opera nel rispetto dei più alti standard di integrità, correttezza, trasparenza, onestà e lealtà, nonché nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti, nazionali ed esteri, che si applicano al suo business.

Coerentemente con tali principi, Sultan vieta di offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un Pubblico Ufficiale, un Incaricato di Pubblico Servizio od un privato, italiano o straniero (corruzione attiva); così pure vieta di accettare richieste o sollecitazioni, o autorizzare qualcuno ad accettare richieste e sollecitazioni, direttamente o indirettamente, di un vantaggio economico o altra utilità da un Pubblico Ufficiale, un Incaricato di Pubblico Servizio o un privato, italiano o straniero (corruzione passiva).

Ciò al fine di (i) non indurre un Pubblico Ufficiale, un Incaricato di un Pubblico Servizio od un privato, italiano o straniero, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione

di natura pubblica, o qualsiasi attività associata agli interessi commerciali di

Sultan o ricompensarlo per averla svolta; (ii) non influenzare un atto ufficiale od un'omissione da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio; (iii) non ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività di impresa; (iv) non violare le leggi applicabili.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

Sono altresì espressamente vietati i cosiddetti “pagamenti incentivanti”, vale a dire i pagamenti non ufficiali, solitamente di somma modesta, corrisposti ad un Pubblico Ufficiale o ad un Incaricato di Pubblico Servizio per garantire o facilitare un’azione di routine od un servizio a cui ha diritto un soggetto.

I suddetti divieti non sono limitati ai pagamenti in denaro e includono ai fini corruttivi: omaggi, donazioni, spese di attenzione verso terzi, pasti, trasporti, contributi in natura, attività commerciali, posti di lavoro, opportunità di investimento, sconti o crediti personali, assistenza o supporto a familiari, altre forme qualificabili come vantaggi od utilità.

Gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l’esiguità del loro valore materiale, per l’occasionalità e l’assenza di causa economica e comunque mai eccessivi o sproporzionati e che potrebbero influenzare, o che sembra possano influenzare, il destinatario.

La scelta dei fornitori di beni/servizi o dei consulenti deve essere effettuata sulla base di una valutazione complessiva che tenga in conto non solo la capacità di assolvere correttamente alle obbligazioni assunte e il rapporto qualità/prezzo, ma anche il grado di affidabilità del soggetto. Quest’ultima va valutata in maniera oggettiva sulla base di indicatori quali, ad esempio, la solidità finanziaria, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, la capacità di garantire la sicurezza dei dati trattati.


Le relazioni commerciali con i clienti devono essere improntate a criteri di onestà, trasparenza e correttezza. Sultan richiede ai Destinatari di collaborare solo con partner che si impegnino ad agire in base a questi stessi principi nei confronti di tutti gli interlocutori e che rispettino il sistema normativo in vigore nei Paesi in cui operano.

Con i partiti politici, con le organizzazioni sindacali e le associazioni in genere operanti nel mondo politico i Destinatari devono intrattenere relazioni corrette e scevre da discriminazioni e da condizionamenti.

Ogni operazione e transazione deve essere registrata correttamente, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, a garanzia del rispetto del principio di integrità e trasparenza dei comportamenti della Società.

Relativamente alle informazioni finanziarie e contabili Sultan pone un’attenzione particolare a che esse siano rispondenti ai requisiti di veridicità, correttezza e completezza.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

Sultan ritiene di primaria importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e pertanto opera garantendo un ambiente di lavoro sicuro, sano e idoneo allo svolgimento delle attività, nel pieno rispetto delle normative in materia. Inoltre, la società si impegna a diffondere tra i propri dipendenti e collaboratori la cultura della sicurezza, ritenendo che una maggiore consapevolezza dei rischi e quindi una migliore gestione degli stessi da parte dei propri dipendenti e collaboratori sia un elemento qualificante di una sana conduzione delle attività e aiuti sia a prevenire l'insorgere di problemi sia ad assicurare il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

TUTELA DELLE PERSONE

Sultan favorisce le condizioni che permettano, alle persone che in esso e per esso operano, di poter esprimere al meglio le proprie competenze e personalità. I dipendenti e collaboratori della Sultan sono chiamati ad operare con spirito di collaborazione, apportando il contributo di competenze di cui dispongono. Le attività lavorative devono essere svolte nel rispetto della privacy altrui con lealtà e reciproco rispetto.


Sultan intende garantire a tutti i suoi dipendenti e collaboratori il rispetto della dignità della persona e assicurare condizioni lavorative che non comportino sfruttamento o pericolo. Sono condannati e contrastati atteggiamenti discriminatori per motivi legati alla razza, alle credenze religiose, alle opinioni politiche, alla nazionalità, al genere, all'orientamento sessuale, allo stato di salute o a qualunque altro motivo non giustificato sulla base di un criterio oggettivo e ragionevole.

Nelle scelte relative alla selezione, valutazione e valorizzazione dei propri dipendenti e collaboratori, Sultan è guidata unicamente dalla considerazione delle sole qualità professionali e personali del singolo individuo.

TUTELA DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI

In considerazione della specifica attività svolta, Sultan pone un'attenzione particolare alla tutela dei dati personali e alla protezione delle informazioni.

I Destinatari del Codice proteggono le informazioni acquisite o elaborate in occasione dell'espletamento delle proprie funzioni nel rispetto, oltre che delle applicabili disposizioni di legge e regolamenti, anche delle relative procedure interne. Ciascun destinatario deve mantenere riservate le informazioni apprese soprattutto se potenzialmente idonee, qualora divulgate, a recare pregiudizio patrimoniale o di immagine alla Società.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

Specificatamente, in relazione all'utilizzo della posta elettronica e della rete Internet nel rapporto di lavoro compete ai datori di lavoro assicurare la funzionalità e il corretto impiego di tali mezzi da parte dei lavoratori, definendone le modalità d'uso nell'organizzazione dell'attività lavorativa, tenendo conto della disciplina in tema di diritti e relazioni sindacali e spetta ad essi adottare idonee misure di sicurezza per assicurare la disponibilità e l'integrità di sistemi informativi e di dati, anche per prevenire utilizzi indebiti che possono essere fonte di responsabilità.

Il luogo di lavoro è una formazione sociale nella quale va assicurata la tutela dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati garantendo che, in una cornice di reciproci diritti e doveri, sia assicurata l'esplicazione della personalità del lavoratore e una ragionevole protezione della sua sfera di riservatezza nelle relazioni personali e professionali.


Ciò detto, non sono tollerate la navigazione su siti come pure non è ammesso il download di documenti che per loro caratteristiche e natura sono estranei all'attività professionale presso Sultan o in contrasto coi principi che Sultan stessa promuove e tiene in considerazione.

Ciò anche configurando sistemi o utilizzando filtri che prevengano determinate operazioni reputate inconferenti con l'attività lavorativa.

Sultan si riserva il diritto di di effettuare controlli in conformità alla legge, anche saltuari o occasionali, per verificare l'osservanza di quanto sopra indicato riservandosi di adottare le determinazioni, anche di tipo disciplinare, previste dalle norme qualora constati che la posta elettronica e la rete internet sono utilizzate indebitamente.

Circa i messaggi di posta elettronica, pur risultando essi forme di corrispondenza assistite da garanzie di segretezza tutelate anche costituzionalmente, può tuttavia accadere che per valutarne la correttezza dell'utilizzo o in caso di assenza improvvisa o prolungata e per improrogabili necessità legate all'attività lavorativa, si debba conoscere il contenuto dei messaggi di posta elettronica, si possa valutare l'opportunità, informato il lavoratore interessato alla prima occasione utile, di valutare il contenuto dei messaggi di posta.

Ogni eventuale controllo rispetterà i principi di pertinenza e non eccedenza, escludendo in ogni caso la possibilità di controlli prolungati, costanti o indiscriminati.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

Sultan riconosce una preminente rilevanza alla proprietà intellettuale o industriale, in tutte le forme in cui essa si concretizza, si tratti di diritti d'autore, di marchi, di brevetti o di altri beni immateriali, e richiede il rispetto delle relative norme di legge. In particolare:

- le opere d'ingegno protette dal diritto d'autore, siano esse di Sultan o di terzi, non possono essere riprodotte senza le necessarie autorizzazioni;
- è vietato ai Destinatari di utilizzare o alterare, in qualsiasi forma e/o modo e a qualsiasi scopo, beni o oggetti protetti da un diritto di proprietà industriale, senza il consenso dei titolari del diritto e/o di coloro che ne hanno la legittima disponibilità.

CONCORRENZA LEALE

Sultan crede fermamente nella concorrenza e nel libero mercato ed esercita la propria attività in ottemperanza ai requisiti della normativa nazionale e comunitaria in materia di antitrust. L'esercizio di una concorrenza leale rappresenta, infatti, una condizione necessaria per lo sviluppo e la crescita della Società nei mercati di riferimento, oltre che uno stimolo costante al miglioramento della qualità dei prodotti realizzati. Perseguendo tale convinzione, Sultan si confronta con i propri competitor in modo serio e leale, non assumendo comportamenti che possano inficiare i rapporti concorrenziali tra i vari soggetti operanti sul mercato.

SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE


La salvaguardia dell'ambiente è centrale per la Società, che indirizza le proprie attività al rispetto dell'equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali e tiene in considerazione i diritti delle generazioni future.

USO RESPONSABILE DEI BENI AZIENDALI

Tutti i dipendenti hanno il dovere di rispettare e proteggere i beni di proprietà di Sultan loro affidati e di farne un uso responsabile nell'interesse della Società.

In particolare, in relazione all'uso della carta di credito o di debito, anche prepagata, quale strumento di pagamento delle spese previste eseguite sul territorio nazionale ed all'estero dai soggetti autorizzati si precisa quanto segue.

L'uso della Carta è consentito, qualora non sia possibile o conveniente ricorrere alle procedure ordinarie, nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni per ciascuna tipologia di spesa e nei limiti degli stanziamenti a tal fine disposti, per l'esecuzione delle spese relative a trasporto, vitto e alloggio sostenute dal personale autorizzato all'uso della carta nello svolgimento delle attività professionali autorizzate da Sultan.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

È possibile acquistare beni e servizi tramite commercio elettronico e provvedere ai relativi pagamenti utilizzando la carta, nel limite, entro il massimale di spesa, secondo le modalità indicate da Sultan di volta in volta e comunque nel rispetto delle normative finanziarie applicabili, in Italia o nello Stato di utilizzo.

La carta è rilasciata a ciascuno dei soggetti autorizzati aventi diritto che ne facciano espressamente richiesta. L'utilizzo della stessa è comunque limitato al periodo di titolarità della mansione ricoperta.

La carta può essere utilizzata esclusivamente dai soggetti autorizzati e non può essere ceduta a terzi in nessun caso.

Sultan può disporre la revoca della carta in ogni momento.

Nel caso di acquisto o uso non autorizzato o comunque non rientrante nei casi predetti gli importi relativi dovranno essere riversati al conto corrente intestato a Sultan mediante bonifico bancario a cura dei soggetti autorizzati utilizzatori della Carta, in mancanza saranno addebitate sugli stipendi o comunque sulle remunerazioni dovute.

5 MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO


Sultan si impegna a promuovere la conoscenza del Codice Etico da parte dei suoi Destinatari, a recepire il loro contributo nell'aggiornamento dei suoi contenuti e a predisporre strumenti idonei ad assicurare la piena ed effettiva applicazione del Codice stesso.

6 LA COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Sultan ritiene fondamentale la corretta comunicazione e diffusione dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico presso tutti gli stakeholder con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

Al tal fine il Codice Etico è reso disponibile a coloro che intrattengono relazioni con la Società. Viene inoltre, in particolare, citato nei contratti con i fornitori e esplicitamente accettato dai dipendenti all'atto dell'assunzione.

I contratti sottoscritti da Sultan con i terzi dovranno essere definiti per iscritto, potranno contenere esplicitamente clausole volte al rispetto del Decreto Legislativo 231/2001 e del presente Codice Etico e in tal caso contenere apposita clausola che regoli le conseguenze della violazione da parte di terzi e collaboratori di dette norme (clausola risolutiva espressa).

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		


7 LA VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La violazione dei principi di comportamento sopra illustrati, così come delle normative, dei regolamenti e delle procedure ivi richiamate, costituisce comportamento censurabile sotto il profilo disciplinare e inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto contrattuale.

L'autore della violazione incorre, oltre che nelle responsabilità e sanzioni eventualmente derivanti dalla legge quale conseguenza del comportamento tenuto, nelle sanzioni sotto indicate, ferma la possibilità, per il soggetto Sultan il cui interesse è lesa dalla violazione, di agire per il risarcimento degli eventuali danni subiti:

- a) se la violazione è commessa da un dipendente della società, essa comporta l'eventuale applicazione di sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalle norme contrattuali, anche collettive, applicabili, dovendosi considerare, anche ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile, il rispetto degli obblighi di cui al presente Codice come parte integrante delle obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro. Tutte le sanzioni sono applicate conformemente a quanto previsto dall'art. 7 della Legge 300/70 (c.d. "Statuto dei lavoratori") o dalle leggi degli Stati in cui opera la Società;
- b) se la violazione è commessa da un componente degli organi sociali di Sultan, estesa tale qualifica al Segretario del Consiglio di Amministrazione, della stessa è data comunicazione ai soci alla prima assemblea successiva, o, nel caso del segretario, al Consiglio nella prima riunione, ai fini della valutazione di una eventuale revoca dalla carica per giusta causa;
- c) se la violazione è commessa da persona vincolata a Sultan da un rapporto di natura differente da quelli sopra indicati, la Società ha facoltà di risolvere tale rapporto o comunque di recedere senza essere tenuta al versamento di indennizzi o risarcimenti, anche senza preavviso, attraverso decisione assunta da soggetto munito dei necessari poteri.

Nella determinazione della sanzione si tiene conto delle concrete circostanze del caso e dell'eventuale reiterazione della violazione.

	CODICE ETICO	REV. 01	03.07.2018
	CE231		

Una non corretta interpretazione dei principi e delle regole stabiliti dal Codice Etico può costituire condizione esimente soltanto nei casi di comportamenti in buona fede in cui i vincoli posti dal Codice Etico dovessero eccedere i limiti di approfondimento richiesti ad una persona di buona diligenza.

Sultan provvede ad implementare le procedure, regolamentazioni, comunicazioni ed istruzioni che si rendono opportune per una corretta applicazione delle sanzioni.

8 LA VIGILANZA SUL CODICE ETICO

Il compito di vigilare sul rispetto delle norme del presente Codice Etico, per quanto attiene alla Società e sue attività, è affidato all'Organismo di Vigilanza di Sultan.

Le segnalazioni di comportamenti non in linea con il Codice Etico.

Le presunte violazioni dei principi e delle norme di comportamento statuiti dal presente Codice Etico, con riferimento alla Società, devono essere segnalate alla casella di posta: odv@sultan.it

L'Organismo agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

9 ENTRATA IN VIGORE

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

